



Roma 24 luglio 2008

COMUNICATO N° 94

A TUTTI I LAVORATORI

CCIE 2008 :

Alla vigilia del periodo feriale, a seguito della emanazione del Decreto Legge 112, con la preoccupazione della ricaduta di tutti gli effetti negativi conseguenti al citato decreto, è stata avviata, in tutta fretta, **con ben otto anni di vuoto**, la Contrattazione Integrativa di Ente in quanto propedeutica all'introduzione dei correttivi che il Ministero dell'Economia deve apportare a livello di Ente o di Comparto.

Per le note carenze amministrative e gestionali che hanno caratterizzato la Croce Rossa, per lunghissimi anni, i lavoratori sia di ruolo che precari rischiano, in questa fase, rispetto agli altri colleghi del pubblico impiego, di essere fortemente penalizzati.

E' stato costituito un Comitato Tecnico formato da un membro per ogni OOSS rappresentativa e da due rappresentanti dell'Amministrazione il quale dovrà elaborare un ipotesi di CCIE che, successivamente al rientro dal periodo feriale, dovrà vedere impegnate le parti per la sua sottoscrizione definitiva.

In tale ambito si sta valutando la possibilità dell'avvio dei percorsi di avanzamento sia economico che funzionale anche alla luce del recente DPCM che autorizza il passaggio tra le aree e in base al nuovo CCNL 2006 – 2009 che prevede gli sviluppi economici all'interno delle stesse.

Annullamento 3° step:

Con delibera del CDN n.51 del 9 maggio 2008, è stato di fatto annullato il 3° step in quanto:

- 1) l'O.C. 1597/05, concernente la rideterminazione della pianta organica della CRI, non è stata **mai** inviata all'approvazione dei Ministeri vigilanti;
- 2) nel prevedere la decorrenza giuridica ed economica all'1.1.05 non è stata di conseguenza prevista, alla stessa data, la copertura finanziaria e la relativa disponibilità dei posti vacanti nella disponibilità della dotazione organica;
- 3) la procedura di selezione interna tra le Aree professionali è stata effettuata senza la prescritta autorizzazione dei ministeri.

Per tutti questi motivi riconducibili ad una unica responsabilità ricadente a carico della CRI i dipendenti sono gli unici a dover "pagare" per gli errori commessi da altri.

Oggi si tenta di far credere che la fase concorsuale del prossimo autunno sia da ritenersi a sanatoria degli errori commessi e che hanno comportato l'annullamento del cosiddetto 3° step.

La FIALP CISAL ritiene che i lavoratori rimarranno comunque penalizzati fino al termine del percorso professionale in quanto hanno saltato un passaggio di crescita professionale e, quindi, valutate le individuali posizioni funzionali ed in relazione al mancato riconoscimento delle giuste aspettative che ha determinato un danno certo, chi vorrà può procedere alla richiesta di risarcimento per il danno subito.

Come ormai consueto lo studio legale dell'Avv.to Pagliaro è a disposizione di coloro che vogliono procedere per le vie legali.

Personale a tempo determinato:

Si ricorda a tutto il personale assunto a tempo determinato, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, che l'Avviso Pubblico pubblicato sulla G.U n. 53 del 8 luglio 2008, riportante l'avvio della procedura di stabilizzazione di cui alla Legge Finanziaria 2008 **scadrà il 7 agosto 2008**. Pertanto entro tale data dovranno essere presentate le domande.

Successivamente l'Amministrazione provvederà a stilare un nuovo elenco comprendente sia i partecipanti al precedente avviso pubblico già in possesso dei requisiti alla stabilizzazione sia i nominativi di coloro che tali requisiti li hanno maturati in applicazione della Legge Finanziaria 2008.

Dopodiché, l'Amministrazione previo protocollo di intesa con le Regioni potrà avviare una fase concorsuale che purtroppo, però, soggiace ai vincoli imposti dal Decreto Legge 112 del 25 giugno 2008 (Decreto Brunetta).

Anche qui l'ottusa interpretazione della CRI delle norme di stabilizzazione previste dalla legge Finanziaria 2007 ha fortemente penalizzato i dipendenti precari.

La FIALP CISAL CRI come è noto è stata sempre critica e non si è mai fidata di ciò che l'Amministrazione andava propinando e sin da subito si è rivolta alla Magistratura convinta che fosse l'unica strada percorribile. Purtroppo, il tempo ci ha dato ragione e speriamo che anche i Giudici che stanno esaminando i ricorsi accolgano tali ragioni.

Ad ottobre p.v. potrebbero esserci le prime sentenze.

Per quanto riguarda, invece, il pagamento del compenso incentivante molti degli iscritti alla FIALP CISAL stanno avanzando il tentativo di conciliazione presso le Direzioni Provinciali del Lavoro e per alcuni di loro l'Avvocato già sta predisponendo il ricorso di merito da depositare presso i vari Tribunali del Lavoro competenti per territorio.

Varie:

Si comunica che nel mese di agosto le attività sindacali saranno ridotte e che dall'8 al 23 p.v. gli uffici rimarranno chiuse.

Per le emergenze è comunque possibile contattare l'Organizzazione tramite e-mail.

Si coglie l'occasione per augurare a voi ed alle vostre famiglie buone ferie.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Graziella Maracchioni

